

**PROCESSO DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA - ACT 2017/2018****6ª ATA DE REUNIÃO**

Em 20 de abril de 2017 às 9h00, no Auditório B do mezanino do Edifício Cidade I – CPOS, sito à rua Boa Vista, 170 – São Paulo, reuniram-se os representantes da COMPANHIA PAULISTA DE TRENS METROPOLITANOS – CPTM, a saber: Elisabete Cristina de Carvalho (GRH), Luiz Brasil Dias Runha (DRHR), Dr. Franco Mauro Russo Brugioni (Raefray & Brugioni Sociedade de Advogados), Dra. Maria Eduarda F. R. V. Garcia (DRJT), Dra. Ana Paula B. P. Forjaz (DRJT), José Antônio Magri (GRH), Sergio Luiz Bolsoni (DRHR), Waldir de Souza Leão (DRHR) e Kátia Gimenes Meleiro (GRH); representantes do SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS DE SÃO PAULO – STEFSP, a saber: Eluiz Alves de Matos e João Affonso dos Santos Júnior; representantes do SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DE SÃO PAULO - SEESP, a saber: Dra. Karen E. C. Blanco e Engº José Augusto de Moraes; representantes do SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS DA ZONA SOROCABANA - STEFZS, a saber: Izac de Almeida e Evângelos Loucas, representantes do SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS FERROVIÁRIAS DA ZONA CENTRAL DO BRASIL – STEFZCB, a saber: Lourival Pereira dos Santos Junior e Leonildo Bittencourt Canabrava, para participarem da 6ª reunião do processo de negociação do ACT 2017/2018. A Sra. Elisabete fez a abertura da reunião e informou sobre o estudo das cláusulas conforme informado as Entidades Sindicais pela Empresa, através das Cartas CT.GRH.61/2017, CT.GRH.62/2017, CT.GRH.63/2017, CT.GRH.64/2017 (cópias anexas) de 03/04/2017 referente ao Acordo Coletivo de Trabalho 2017/2018. Após negociações foi deliberado entre as partes conforme segue:

<b>CLÁUSULAS</b>	
<b>ANUÊNIOS / AVERBAÇÃO DE TEMPO</b>	• <b>Cláusula consensada e mantida redação do ACT 2016/2017 com todas as Entidades Sindicais.</b>
<b>CALENDÁRIO ANUAL DE COMPENSAÇÃO DE JORNADA</b>	• <b>Cláusula consensada e mantida redação do ACT 2016/2017 com todas as Entidades Sindicais.</b>
<b>DIRIGENTES SINDICAIS</b>	• <b>Cláusula consensada e mantida redação do ACT 2016/2017 com todas as Entidades Sindicais.</b>
<b>AVISO PRÉVIO</b>	• <b>Cláusula consensada e mantida redação do ACT 2016/2017 com todas as Entidades Sindicais.</b>
<b>ALEITAMENTO MATERNO</b>	• <b>Cláusula consensada e mantida redação do ACT 2016/2017 com todas as Entidades Sindicais.</b>
<b>LIBERAÇÃO HORÁRIO PAGAMENTO DE SALÁRIO</b>	• <b>Cláusula consensada e mantida redação do ACT 2016/2017 com todas as Entidades Sindicais.</b>
<b>ADICIONAL NOTURNO</b>	• <b>Cláusula consensada e mantida redação do ACT 2016/2017 com todas as Entidades Sindicais.</b>
<b>ADIANTAMENTO DE 13º</b>	• <b>Cláusula consensada e mantida redação do ACT 2016/2017 com todas as Entidades Sindicais.</b>

<b>CLÁUSULAS</b>	
<b>SALÁRIO</b>	
<b>ESTABILIDADE GESTANTE</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Cláusula consensada e mantida redação do ACT 2016/2017 com todas as Entidades Sindicais.</b></li></ul>
<b>INTEGRALIZAÇÃO BENEFÍCIO PREVIDENCIÁRIO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Proposta CPTM</b> A CPTM assegurará ao empregado afastado, em razão de tratamento de saúde, por acidente de trabalho ou para tratamento de doença profissional e que receba benefício da previdência social (auxílio doença, auxílio acidente ou aposentadoria), o complemento da remuneração líquida que receberia se estivesse em atividade, garantindo o seu pagamento em até 3 (três) anos consecutivos de afastamento, como segue:  <b>Parágrafo Primeiro</b> - O valor salarial do afastamento do empregado será corrigido segundo a política salarial vigente, nas mesmas datas dos reajustes legais da CPTM.  <b>Parágrafo Segundo</b> - O pagamento desta complementação estabelece a obrigatoriedade do comparecimento periódico do empregado afastado ao serviço médico da Empresa, para avaliação médica, através de convocação, portando documento de Comunicação de Decisão da perícia médica do INSS ou de relatório do médico assistente quando se tratar de empregado aposentado.  <b>Parágrafo Terceiro</b> - O pagamento desta complementação salarial poderá ser suspenso caso o empregado (em atividade ou aposentado) não atenda à convocação prevista no parágrafo anterior, ou não se justifique a respeito junto à área médica da Companhia, decorridos 5 (cinco) dias da data estabelecida para apresentação.  <b>Parágrafo Quarto</b> - Entende-se por remuneração líquida o salário nominal acrescido da gratificação anual abatido o valor do INSS.</li><li>• <b>Proposta da CPTM de reduzir o tempo para um ano e meio de pagamento. O STEFSP solicita trazer para a próxima reunião os números que demonstram financeiramente esse custo e quantidade de empregados que utilizam o benefício. Discussão suspensa até a próxima reunião.</b></li></ul>
<b>ATESTADOS / DECLARAÇÕES DE PROFISSIONAIS DA ÁREA DE SAÚDE</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Consensada a redação abaixo com os Sindicatos STEFSP, SEESP e STEFZCB "ad referendum" das respectivas Assembleias. O STEFZS propõe manter a redação do ACT 2016/2017, porém levará a proposta apresentada pela Empresa "ad referendum" da sua Assembléia.</b></li><li>• <b>A CPTM aceitará e abonará atestados de horas e dias do profissional Médico e Dentista, conforme competência e registros nos respectivos conselhos de classe e, desde que atendida a legislação. Aceitará e abonará apenas atestado de horas ou declaração de comparecimento do profissional Psicólogo, Fisioterapeuta, Fonoaudiólogo e Nutricionista registrados nos respectivos conselhos de classe, bem como declaração de horas, fornecidos por laboratórios e clínicas desde que atendida a</b></li></ul>

*[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]*

**PROCESSO DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA - ACT 2017/2018****6ª ATA DE REUNIÃO**

<b>CLÁUSULAS</b>	
	<p>legislação.</p> <p><b>Parágrafo Primeiro</b> - Nos atestados de até 15 (quinze) dias, o empregado deverá apresentar o mesmo à sua chefia imediata para justificar a sua ausência e está, após o abono da frequência, deverá encaminhar o atestado ao Posto Médico para registro em prontuário e avaliação da necessidade de comparecimento do respectivo empregado.</p> <p><b>Parágrafo Segundo</b> - Nos atestados superiores a 15 (quinze) dias o empregado deverá comparecer ao Posto Médico, onde está cadastrado, até o 10º (décimo) dia consecutivo ou, na impossibilidade de comparecimento, a sua chefia imediata e/ou o Posto Médico, deverão ser comunicados dentro do mesmo prazo, para que seja providenciada a documentação necessária, a fim de que o empregado protocole o benefício de auxílio doença junto ao INSS.</p>
<b>AUSÊNCIA POR TRATAMENTO DENTÁRIO</b>	<p>A CPTM abonará as horas em que o empregado comparecer a tratamento dentário executado por dentistas credenciados pela contratada, através do Benefício Odontológico, por dentista particular e por dentista dos Sindicatos, apresentando, no retorno ao local de trabalho, atestado odontológico assinado pelo dentista com menção da hora de chegada e saída.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Consensada a exclusão da cláusula com os Sindicatos STEFSP, SEESP e STEFZCB “ad referendum” das respectivas Assembleias. O STEFZS propõe manter a cláusula do ACT 2016/2017, porém levará a proposta apresentada pela Empresa “ad referendum” da sua Assembleia.</b></li></ul>
<b>HORAS EXTRAS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>A CPTM propõe que os Sindicatos estudem uma proposta para a próxima reunião de redução do percentual pago pelas horas extras. Discussão suspensa até a próxima reunião.</b></li></ul>
<b>APOSENTADORIA ESPECIAL</b>	<p>A CPTM preencherá o formulário de exposição a agentes agressivos de forma conveniente e adequada, de acordo com a legislação, para a concessão do benefício de aposentadoria especial pelo INSS.</p> <p><b>Parágrafo Primeiro</b> - Sempre que a avaliação feita pela empresa, no que concerne a exposição a ruídos, for igual ou inferior a 90 db (A) decibéis, é facultado aos sindicatos convocar perito oficial do Ministério do Trabalho, para acompanhamento.</p> <p><b>Parágrafo Segundo</b> – A CPTM entregará o formulário ao empregado, devidamente preenchido, num prazo máximo de 60 (sessenta) dias.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Proposta de inclusão do parágrafo terceiro pelo STEFZCB e STEFZS: <b>Parágrafo Terceiro</b> - A CPTM fornecerá ao sindicato, os laudos ambientais que mensurem os riscos químicos, físicos e biológicos, quando solicitado por este.</li><li>• <b>O Engº Luiz Roberto do SEESP ficou de trazer material para discussão do assunto. Discussão suspensa até a próxima reunião.</b></li></ul>

**CLÁUSULAS****FÉRIAS****• Proposta CPTM**

A CPTM garantirá que o início do período de férias do empregado sujeito a escala, não coincidirá com o seu descanso, folga ou intervalo regulamentar. Para os empregados que não trabalham em regime de escala o início das férias não poderá coincidir com sábados, domingos, feriados ou dias compensados.

**Parágrafo Primeiro** - A CPTM, observadas as necessidades de serviço, poderá permitir o desdobramento das férias do pessoal em dois períodos, um dos quais, nunca inferior a 10 (dez) dias corridos, nos termos do parágrafo 1º, do art. 134 da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, incluindo-se também pedidos formais, formulados por empregados com idade igual ou superior a 50 anos.

**Parágrafo Segundo** - A CPTM viabilizará um sistema de férias que permita periodicamente, a todos os empregados, condições de serem gozadas nos meses considerados "nobres" (janeiro, fevereiro, julho e dezembro).

**Parágrafo Terceiro** - A CPTM garantirá às empregadas gestantes e as que fizerem adoção legal, a possibilidade de marcar o período de férias na sequência da licença maternidade, desde que tenha adquirido direito a férias.

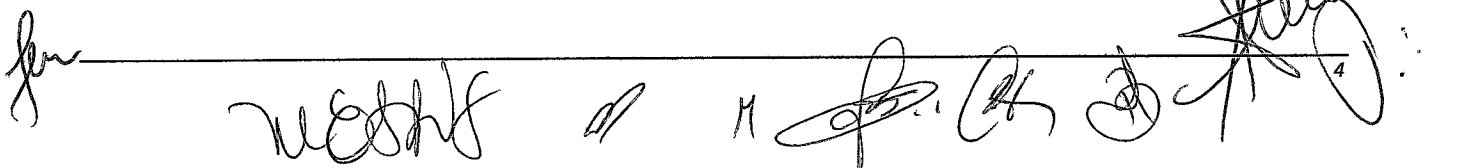
**Parágrafo Quarto** - A CPTM avisará aos seus empregados, com 30 (trinta) dias de antecedência, a data de início das férias individuais sempre que a Empresa alterar a data inicialmente prevista, salvo por necessidade imperiosa de serviço.

**Parágrafo Quinto** - A CPTM efetuará o pagamento das verbas de férias, junto com o pagamento do salário do mês que antecede o início do período de gozo das mesmas, respeitado o disposto no art. 145 da CLT.

**Parágrafo Sexto** - A CPTM manterá a concessão da gratificação de férias na proporção de 2/3 (dois terços) do salário nominal, ou de 1/3 (um terço) sobre a remuneração, aquilo que for mais favorável ao empregado, por ocasião de suas férias.

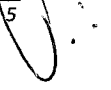
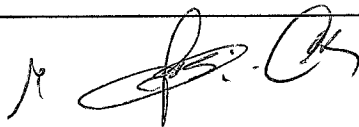
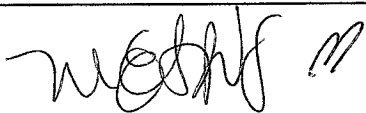

**Parágrafo Sétimo** - Entende-se por salário nominal o salário contratual sem incidência de qualquer adicional ou outro tipo de contraprestação indireta.

**• Discussão suspensa até a próxima reunião.**



**PROCESSO DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA - ACT 2017/2018****6ª ATA DE REUNIÃO**

<b>CLÁUSULAS</b>	
<b>BENEFÍCIO SAÚDE</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Cláusula consensada e mantida redação do ACT 2016/2017 com todas as Entidades Sindicais.</li><li>• As partes realizarão reuniões visando alternativas de modelo de contratação dos benefícios saúde e odontológico.</li></ul>
<b>BENEFÍCIO ODONTOLÓGICO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Cláusula consensada e mantida redação do ACT 2016/2017 com todas as Entidades Sindicais.</li><li>• As partes realizarão reuniões visando alternativas de modelo de contratação dos benefícios saúde e odontológico.</li></ul>
<b>AUSÊNCIA DIFICULDADE DE ACESSO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Cláusula consensada e mantida redação do ACT 2016/2017 com todas as Entidades Sindicais.</li></ul>
<b>LICENÇA PARA CUIDAR DE INTERESSE PRIVADO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Cláusula consensada e mantida redação do ACT 2016/2017 com todas as Entidades Sindicais.</li></ul>
<b>SALÁRIO PARA MAQUINISTAS NAS NOVAS CONTRATAÇÕES</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Cláusula consensada e mantida redação do ACT 2016/2017 com todas as Entidades Sindicais.</li></ul>
<b>JORNADA DE TRABALHO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Cláusula consensada e mantida redação do ACT 2016/2017 com todas as Entidades Sindicais. Pela CPTM foi dito que os Aditivos irão ser discutidos em reunião apartada. O STEFSP manifesta-se no sentido de que os Aditivos deverão ser assinados concomitantemente com o ACT 2017/2018.</li></ul>
<b>EMPRÉSTIMO BANCÁRIO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Proposta de inclusão de parágrafo único pelo STEFSP. Manutenção da cláusula vigente com inclusão do parágrafo do STEFSP, ficando consensada com todos os Sindicatos a redação abaixo: A CPTM manterá e processará o desconto em folha de pagamento, de empréstimos pessoais contraídos pelos empregados, nos termos do Decreto nº 4.840, de 17 de setembro de 2003, em conformidade com os convênios estabelecidos entre os sindicatos e as entidades financeiras. <b>Parágrafo Primeiro</b> – A CPTM e os Sindicatos em até 45 (quarenta e cinco) dias após a assinatura deste Acordo, devem preparar toda formalização dos procedimentos acerca dos convênios com as Instituições Bancárias. <b>Parágrafo Segundo:</b> A CPTM não permitirá que nenhuma instituição financeira tenha exclusividade para empréstimo consignado, com desconto</li></ul>



**PROCESSO DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA - ACT 2017/2018****6ª ATA DE REUNIÃO****CLÁUSULAS**

em folha de pagamento, conforme legislação vigente.

A reunião do PPR/2017 de 26/04/17 foi transferida para o dia 02/05/17 às 10h na GRH – Cidade IV – 4º andar. A reunião do ACT 2017/2018 será no dia 26/04/17 às 9h na CPOS – Edifício Cidade II – Mezanino. Nada mais havendo a acrescentar a reunião foi encerrada às 13:00 horas.

  
Elisabete Cristina de Carvalho

CPTM

  
Luiz Brasil Dias Runha

CPTM

  
Dr. Franco Mauro Russo Brugioni

Raefray &amp; Brugioni Sociedade de Advogados

  
Dra. Maria Eduarda F. R. V. Garcia

CPTM

  
Dra. Ana Paula B. R. Forjaz

CPTM

  
José Antonio Magri

CPTM

  
Sérgio Luiz Bolsoni

CPTM

  
Walmir de Souza Leão

CPTM

  
Kátia Gimenes Meleiro

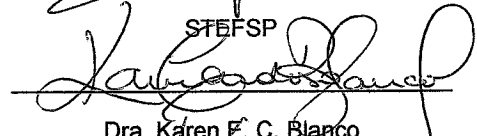
CPTM

  
Eluiz Alves de Matos

STEFSP

  
João Affonso dos Santos Júnior

STEFSP

  
Dra. Karen E. C. Blanco

SEESP

  
Engº José Augusto de Moraes

SEESP

  
Izac de Almeida

STEFZS

  
Evângelos Loucas

STEFZS

  
Lourival Pereira dos Santos Junior

STEFZCB

  
Leonildo Bittencourt Canabrava

STEFZCB